



**COMUNE DI SAN MAURO CASTELVERDE**  
(Provincia di Palermo)

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001  
PER LA COPERTURA N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT.  
GIURIDICA C CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

**IL RESPONSABILE SETTORE**

Visto l'art.30 del D.Lgs 30 marzo 2001 n.165 e s.m.i. ;  
Visto il D.Lgs. 198/2006 “ Codice sulle pari opportunità tra uomo e donna” ;  
Vista la deliberazione di G.M. n. 101 del 31.12.2013;

**RENDE NOTO**

**ART. 1 – Indizione avviso**

E' indetto un avviso per mobilità esterna volontaria per l'eventuale copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di agente di polizia municipale categoria giuridica C1.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che, a suo insindacabile giudizio, potrà anche decidere di non procedere alla mobilità nel caso in cui nessuno degli interessati sia stato valutato positivamente o per altre motivazioni inerenti le decisioni organizzative dell'Ente.

L'eventuale assunzione sarà comunque subordinata alle limitazioni alle assunzioni di personale cui sono sottoposte le Amministrazioni Pubbliche dalle disposizioni normative vigenti ed avverrà con stipula del contratto individuale di lavoro.

**ART. 2 – Trattamento Economico**

Come trattamento economico è attribuito il trattamento economico composto dallo stipendio tabellare corrispondente alla categoria di inquadramento, in godimento perso l'ente di provenienza, nonché da un'eventuale parte variabile spettante in relazione alla prestazione effettivamente svolta, così come previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Autonomie Locali e dal contratto collettivo decentrato del Comune di San Mauro Castelverde, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni prevista nella misura di legge.

L'eventuale trattamento economico fisso in godimento nell'ente di provenienza sarà conservato con un assegno ad personam.

### **ART. 3 – Requisiti per l'ammissione**

Sono ammessi alla procedura di mobilità i candidati, di entrambi i sessi, in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione nel profilo di AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE o equivalente, inquadrato nella categoria giuridica C del comparto Regioni – Autonomie Locali;
2. avere superato il periodo di prova;
3. avere conseguito diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado (maturità) rilasciato da istituti legalmente riconosciuti a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato;
4. patente di guida cat. B, se conseguita prima del 26.4.1988, ovvero patenti di guida cat. B e cat. A se conseguite successivamente al 26.4.1988;
5. possesso dei requisiti previsti dal 2° comma dell'art. 5 della L. 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
6. idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni di Agente di Polizia Municipale e, più specificatamente possesso dei requisiti previsti per ottenere il rilascio del porto d'armi, ( come da D.M. 28.4.2008);
7. avere l'autorizzazione dell'Amministrazione Pubblica di appartenenza al passaggio diretto per mobilità volontaria.
8. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
9. non avere subito l'applicazione di procedimenti disciplinari nel biennio di scadenza dell'avviso;
10. non essere stato esonerato in via temporanea o definitiva, dalle mansioni del profilo.

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente avviso.

### **ART. 4 – Domanda di partecipazione**

La **domanda** deve essere redatta in carta semplice, con caratteri chiari e leggibili.

Oltre al possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'accesso al profilo dettagliatamente elencati all'art. 3, i candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, s.m.i., consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e per le dichiarazioni mendaci, devono dichiarare:

Nella domanda, gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria responsabilità ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000:

- a. le complete generalità, (cognome, nome), luogo e data di nascita, domicilio e indirizzo al quale il candidato chiede che vengano trasmesse le comunicazioni, numero telefonico ed eventuale indirizzo e-mail;
- b. l'indicazione della procedura di mobilità alla quale intendono partecipare;
- c. le eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti penali pendenti; in caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- d. di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- e. l'Amministrazione pubblica nella quale il candidato presta servizio, il relativo comparto di appartenenza, e la data di assunzione a tempo indeterminato, l'inquadramento giuridico, l'anzianità di servizio nella categoria giuridica C, l'indicazione della posizione economica e il profilo professionale posseduto;
- f. titolo di studio posseduto, data di conseguimento e votazione ottenuta;

- g.** possesso della patente di guida cat. B, se conseguita prima del 26.4.1988, ovvero patenti di guida cat. B e cat. A se conseguite successivamente al 26.4.1988;
- h.** possesso dei requisiti previsti dal secondo comma dell'art. 5 della Legge 65/1986 per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza;
- i.** idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni di agente di polizia municipale e, più specificatamente dei requisiti di cui all'art. 1 del presente bando;
- j.** l'eventuale appartenenza ad una delle categorie previste dall'art. 5 del DPR 487/94, che nei pubblici concorsi danno diritto alla preferenza a parità di merito come da allegato 2 al presente avviso;
- k.** di essere a conoscenza che l'ammissione alla procedura di mobilità, il calendario del colloquio individuale, nonché l'esito dello stesso, saranno resi noti ai candidati **esclusivamente** mediante avviso pubblicato sul sito internet del Comune di San Mauro Castelverde all'indirizzo [www.sanmaurocastelverde.pa.it](http://www.sanmaurocastelverde.pa.it) e che tale modalità di comunicazione costituisce notifica ad ogni effetto di legge.
- l.** il consenso al trattamento dei dati personali per la procedura di che trattasi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003;
- m.** l'indirizzo al quale vanno effettuate le eventuali comunicazioni comprensivo di recapito telefonico fisso e/o mobile e per le donne coniugate anche il cognome del coniuge;
- n.** l'indirizzo di posta elettronica se posseduto;

La domande deve recare a pena di esclusione, in calce, la firma in originale e per esteso del candidato.

Alla domanda devono essere allegati:

- il **curriculum** di studi e professionale deve essere datato e firmato e vi devono risultare i titoli di studi posseduti, gli eventuali ulteriori titoli formativi conseguiti, l'elencazione dettagliata dell'anzianità di servizio in ogni categoria e profilo professionale di inquadramento maturata nella Pubblica Amministrazione di provenienza , e/o presso altre pubbliche amministrazioni con l'elencazione delle effettive attività svolte;
- l'autorizzazione dell'Amministrazione Pubblica di appartenenza al passaggio diretto per mobilità volontaria;
- la fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

#### **ART.5 CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA**

La selezione avviene mediante valutazione del curriculum professionale e mediante colloquio.

Per la valutazione del curriculum professionale, la commissione incaricata ha a disposizione n. 10 punti da assegnare in base ai seguenti criteri:

- a) punti 1 per ogni anno di lavoro dipendente a tempo indeterminato con la qualifica di "agente polizia municipale" cat. C, per un max di 8 punti (non sono considerate le frazioni inferiori a 1 anno);
- b) punti 0,50 per ogni anno (non sono considerate le frazioni inferiori a 1 anno) di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione, per un max di 2 punti;

Sono valutati esclusivamente i titoli espressamente dichiarati e compiutamente descritti nel curriculum.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura, sarà pubblicato sul sito e all'albo pretorio telematico del Comune di San Mauro Castelverde, [www.sanmaurocastelverde.pa.it](http://www.sanmaurocastelverde.pa.it) .

Il colloquio si terrà presso il Comune di San Mauro Castelverde nel giorno e nell'ora che saranno comunicate mediante avviso sul sito internet del Comune

Il colloquio è pubblico e, pertanto, chiunque può assistervi.

I candidati devono presentarsi al colloquio muniti di carta d'identità o di altro documento legale di riconoscimento, in corso di validità.

Il colloquio, cui sono attribuiti massimo 30 punti, è finalizzato ad accertare le competenze e le capacità del candidato sviluppate nelle seguenti materie:

polizia stradale,

polizia giudiziaria

polizia edilizia

polizia annonaria e commerciale

polizia amministrativa

Non sono considerati idonei i candidati che conseguono nel colloquio una valutazione inferiore a 21/30.

In ogni caso, l'ammissione al colloquio è subordinata alla presentazione dell'assenso di massima al trasferimento dell'Amministrazione di appartenenza e la mancata presentazione al colloquio è considerata come rinuncia alla mobilità.

Il punteggio finale viene determinato sommando al punteggio del colloquio il punteggio conseguito per il curriculum.

A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età.

**La domanda deve essere prodotta, entro il termine perentorio di 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso.**

La domanda può essere inoltrata a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata al Comune di San Mauro Castelverde, Settore Primo – Ufficio di Segreteria, Piazza Municipio n. 11, c.a.p. 90010 San Mauro Castelverde (PA). La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

In alternativa, la domanda potrà essere presentata direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di San Mauro Castelverde, Piazza Municipio n. 11, ( dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e il martedì anche dalle 15:00 alle 17:00), unitamente alla fotocopia della stessa che, timbrata dall'ufficio accettante con apposizione della data, costituirà ricevuta per i candidati.

Sulla busta deve essere riportata la dicitura “Mobilità Agente di Polizia Municipale”.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 i dati raccolti saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale assunzione nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di lavoro.

Al fine della presente procedura non saranno prese in considerazione eventuali domande di trasferimento già pervenute al Comune di San Mauro Castelverde prima della pubblicazione del presente avviso, anche se inerenti lo stesso profilo; pertanto coloro che avessero già presentato domanda di mobilità verso il comune di San Mauro Castelverde, se ancora interessati, dovranno ripresentare domanda con le modalità sopra indicate.

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'Ufficio di Segreteria al seguenti numeri telefonici: 0921674083 – 0921674775.

## **ART. 5 – Motivi di esclusione**

Costituiscono motivi di esclusione:

- il mancato possesso dei requisiti di cui all'art. 3;
- la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dall'avviso;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata presentazione del curriculum;
- la mancata presentazione dell'autorizzazione dell'Amministrazione Pubblica di appartenenza al passaggio diretto per mobilità volontaria;
- la produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
- ogni altro caso di non conformità ai contenuti del presente avviso.

## **ART. 6 – Istruttoria delle domande e criteri di scelta**

Le domande di mobilità pervenute nel termine previsto, istruite dall'Ufficio Segreteria del Comune di San Mauro Castelverde, vengono poi esaminate da apposita Commissione Tecnica che opererà sulla base dei criteri di cui all'art. 6 del Regolamento sulla mobilità esterna volontaria del Comune di San Mauro Castelverde, procedendo eventualmente alla convocazione a colloquio tecnico-motivazionale dei candidati.

Qualora l'Amministrazione ritenga di convocare i candidati a colloquio tecnico-motivazionale, gli stessi saranno invitati a mezzo lettera d'invito/ telegramma almeno cinque giorni prima rispetto la data di convocazione.

In esito a tale procedura comparativa l'Amministrazione definirà una graduatoria finale dei candidati, che sarà pubblicata sul sito internet istituzionale dell'Ente all'indirizzo: [www.comune.sanmaurocastelverde.pa.it](http://www.comune.sanmaurocastelverde.pa.it) .

La Commissione si riserva la facoltà di dichiarare, sin dalla valutazione del curriculum vitae, che nessun candidato risulta idoneo per la copertura dei posti. La Commissione si riserva inoltre la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza della professionalità posseduta con le caratteristiche del posto da ricoprire.

Inoltre ,l'esito della prova selettiva, comunque, non impegnerà né i candidati, né l'Amministrazione.

## **ART. 7 – Disposizioni finali**

Il Comune di San Mauro Castelverde si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare il termine di presentazione della domanda o di non dar corso alla procedura in oggetto.

Il presente avviso viene pubblicato mediante affissione all'Albo Pretorio on-line del Comune, e pubblicazione sul sito internet dell'Ente all'indirizzo [www.comune.sanmaurocastelverde.pa.it](http://www.comune.sanmaurocastelverde.pa.it) > il comune informa > concorsi .

F.to: Dott. Liuni Francesco