



COPIA

COMUNE DI SAN MAURO CASTELVERDE

(*Provincia di Palermo*)

Piazza Municipio n°11, C.A.P. 90010
tel. 0921674386 – 0921674053 fax 0921674386
<http://www.comune.sanmaurocastelverde.pa.it>

e-mail: comune@comune.sanmaurocastelverde.pa.it - pec: comune.sanmaurocastelverde.pa@pec.it

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N°73 del 15-12-2015

Oggetto: | **APPROVAZIONE PIANO OBIETTIVI E CICLO PERFORMANCE 2015..**

L'anno duemilaquindici il giorno quindici del mese di dicembre alle ore 13:45 e seguenti, nell'apposita sala del Comune suddetto, appositamente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presenti
MINUTILLA Giuseppe	SINDACO	Presente
PACE Giorgio	VICE-SINDACO	Assente
Occorso Mauro Rosario	ASSESSORE	Assente
Caruso Giuseppina	ASSESSORE	Presente
Daino Antonino	ASSESSORE	Presente

Totale Presenti 3 Totale Assenti 2

Partecipa, con funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. a) del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, il Segretario Comunale LEONE PLACIDO.

Il SINDACO MINUTILLA Giuseppe, assunta la presidenza, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- RITENUTA la propria competenza ai sensi dell'art. 35 della L. 8 giugno 1990, n. 142, recepita con L.R. 11 dicembre 1991, n. 48 e dell'art. 32 dello Statuto Comunale;
- VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata ed assunti sulla stessa i pareri resi ai sensi dell'art. 53 della L. 8 giugno 1990, n. 142, recepita con L.R. 11 dicembre 1991, n. 48;

Oggetto: | **APPROVAZIONE PIANO OBIETTIVI E CICLO PERFORMANCE 2015.**

L'Assessore al Personale

PREMESSO che la proposta di Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2015 ed i relativi allegati sono stati approvati con delibera consiliare n. 32 del 05/11/2015;

RILEVATO:

- che ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 l'organo esecutivo, sulla base del Bilancio di previsione annuale deliberato dal Consiglio, definisce il piano esecutivo di gestione determinando gli obiettivi di gestione;
- che ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000 negli enti locali con meno di 15.000 abitanti l'approvazione del P.E.G. risulta facoltativa;
- che, peraltro, gli obiettivi di gestione sono desumibili dalla Relazione Previsionale e Programmatica allegata al bilancio di previsione;

RITENUTA la opportunità di procedere alla definizione e adozione del Piano della Performance 2015 contenente gli obiettivi gestionali;

VISTA la vigente dotazione organica, approvata con delibera G.M. n. 117 del 20.12.2012;

DATO ATTO:

- che con determina n. 33 del 21/09/2015, n. 19 del 10/07/2015 e sono stati individuati rispettivamente la rag. Botindari Concetta e il Geom. Angelo Michele Curcio rispettivamente responsabile del Settore Economico-Finanziario e responsabile del Settore Tecnico;
- che con determina sindacale n. n. 24 del 29.07.2015 il dott. Placido Leone è stato individuato quale responsabile del Settore Affari Generali;

RITENUTO necessario attribuire ai Responsabili di settore gli obiettivi da raggiungere, pur non esistendo l'obbligo normativo di adottare formalmente il P.E.G.;

ATTESO:

- che ai sensi dell'art. 10 del CCNL 31.03.1999 ai Responsabili di settore spettano l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nei limiti fissati tra gli importi minimi e massimi previsti dallo stesso contratto nazionale di lavoro;
- che la retribuzione di risultato può essere corrisposta previa valutazione da parte dei soggetti competenti in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

RITENUTO quindi necessario provvedere all'individuazione e alla pesatura degli obiettivi anche ai fini della determinazione della retribuzione di risultato, che sarà spettante ai dipendenti titolari delle posizioni organizzative per l'anno 2015 nella misura del 25% della retribuzione di posizione attribuita, a condizione che il sistema di valutazione raggiunga il punteggio minimo di 80/100;

VISTO il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Regolamento comunale per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi del Comune improntato ai principi di cui al d. lgs. n. 150/2009 e in particolare alla

valorizzazione del merito operata attraverso la predeterminazione degli obiettivi e la valutazione del loro raggiungimento, attraverso i lavori del Nucleo di valutazione;

CONSIDERATO che oltre a questa specifica forma di adeguamento, la programmazione e la pianificazione operativa di questo Comune si fonda anche sugli strumenti previsti dal D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e già utilizzati presso l'Ente (Programma di mandato del Sindaco, Relazione Previsionale e Programmatica, assegnazione degli obiettivi ai responsabili dei servizi), nonché quelli già esistenti di monitoraggio e rendicontazione;

CONSIDERATO che in forza del recepimento dei principi contenuti nel D. Lgs. 150/2009 si è resa sempre più evidente la necessità di evidenziare e rafforzare i collegamenti tra i vari strumenti programmatori e pianificatori di diverso livello e che, pertanto, l'intera attività di pianificazione dell'Ente viene ricondotta al programma di mandato del Sindaco, così che gli obiettivi assegnati annualmente alle strutture organizzative derivano da obiettivi di più ampio respiro (sotto il profilo degli interessi coinvolti e delle attività o dei tempi di realizzazione) allocati nei documenti programmatori di livello superiore;

PRESO ATTO che l'attuale Programma di mandato del Sindaco e la Relazione previsionale e programmatica si configurano come le direttrici fondamentali dell'azione politico-amministrativa svolta dal Comune nei confronti della collettività locale e rappresentano la vera missione dell'azione di governo dell'Ente verso l'esterno;

CONSIDERATO CHE l'introduzione del ciclo di gestione della *performance* ha importanti implicazioni per gli enti locali, implicazioni che, come indicato dalla CIVIT (del. 112/2010), possono essere pienamente evidenziate anche mediante l'adattamento del PEG (o, in comuni con popolazione inferiore ai 15.000 abitanti, degli eventuali diversi strumenti di assegnazione delle risorse ai Responsabili di Servizio) a piano della *performance*;

RITENUTA la necessità di predisporre un documento che rappresenti e sintetizzi in maniera unitaria le priorità e gli obiettivi che da perseguire dall'Ente nell'anno 2015 e la relativa distribuzione tra le diverse strutture organizzative, dato atto che considerato lo spostamento del termine per l'approvazione del bilancio 2015 tale piano ha in parte natura ricognitoria;

ESAMINATO il documento istruttorio denominato "CICLO DELLA PERFORMANCE ANNO 2015" predisposto dal Segretario Comunale, e preso atto che con lo stesso si predispongono un meccanismo di valutazione dei Responsabili di settore e dei dipendenti articolato in un massimo di 100 punti, commisurati per metà (50/100) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali o di gruppo (obiettivi a loro volta suddivisi in singole classi di punteggio espresse in cinquantiesimi) e per la restante metà (50/100) al rispetto di determinati indicatori di performance, enucleati nelle schede allegate alla presente delibera e suddivisi a loro volta in singole classi di punteggio;

RITENUTO il documento apprezzabile e meritevole di approvazione;

SENTITO il Nucleo di Valutazione di questo Comune, composto dal Segretario Comunale, nominato con determina sindacale n.22 del 22.07.2015, in merito alla specifica pesatura degli obiettivi da assegnare ai Responsabili, ai fini dell'attribuzione del punteggio sufficiente a maturare l'indennità di risultato secondo i criteri di cui sopra;

DATO ATTO che nel corso dell'anno 2015 l'Amministrazione, attraverso il lavoro del Segretario Comunale e degli uffici, è impegnata a migliorare la completezza e la qualità del

documento, attraverso l'applicazione del Regolamento sui controlli interni, approvato già con delibera C.C. n. 2 del 08.03.2013, anche con riferimento alla individuazione ed alla compilazione di significativi indicatori di performance organizzativa ed alle analisi di *benchmarking*;

DATO ATTO che nella predisposizione degli obiettivi si è tenuto conto del rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dalle norme vigenti, dal Programma triennale della trasparenza e integrità dell'Ente e trasfusi anche nella delibera di G.M. 95 del 18.12.2013 con la quale è stato disciplinato l'iter procedimentale e individuati compiti e responsabilità per la pubblicazione dei dati;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa, né diminuzione di entrata;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano

P R O P O N E

1) di approvare il Piano degli obiettivi e della Performance per l'anno 2015 allegato A della presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

2) di approvare la scheda di valutazione del merito individuale – responsabile di servizio allegato B della presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

3) di approvare le schede di valutazione del merito individuale – personale dipendente allegato C della presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

4) di assegnare, ai responsabili di Settore gli obiettivi elencati nel prospetto allegato;

5) di affidare per l'anno 2015 la piena operatività dell'attività di monitoraggio al vertice dell'Amministrazione e al Segretario comunale in qualità di Nucleo di Valutazione di questo Comune.

6) di dichiarare la presente immediatamente esecutiva.

San Mauro Castelverde,

IL PROPONENTE

F.to

Pareri resi ai sensi dell'art. 53 della L. n. 142/90, così come recepita con L.R. n. 48/91

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica .

San Mauro Castelverde, 15-12-2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si esprime parere Favorevole in ordine alla Regolarita' Contabile .

San Mauro Castelverde, 15-12-2015

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to BOTINDARI CONCETTA

LA GIUNTA COMUNALE

- ESAMINATA la superiore proposta;
- RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;
- ASSUNTI i pareri previsto dall'art. 53 della L. n. 142/90, così come recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m. e i.;
- VISTA la L. n. 142/90, così come recepita dalla L.R. n. 48/91 e s.m. e i.;
- VISTO l'.O.R.EE.LL.;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi nei modi di Legge:

DELIBERA

Di approvare la superiore proposta facendola propria.

Il presente verbale viene così approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to MINUTILLA Giuseppe

L'Assessore Anziano
F.to Caruso Giuseppe

Il Segretario Comunale
F.to LEONE PLACIDO

È copia conforme all'originale

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
(LEONE PLACIDO)

PUBBLICAZIONE

Certifico io Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Responsabile, che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line, per 15 giorni consecutivi decorrenti dal 15-12-2015 (art. 11, comma 1, L.R. 3 dicembre 1991, n. 44).

Dalla Residenza Comunale, li _____

IL Segretario Comunale
F.to (LEONE PLACIDO)

ESECUTIVITÀ

Certifico che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 15-12-2015

- Dopo il decimo giorno dalla pubblicazione (art. 12, comma 1, L.R. 3 dicembre 1991, n. 44).
- Perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12, comma 2, L.R. 3 dicembre 1991, n. 44)

Dalla Residenza Comunale, li _____

IL Segretario Comunale
F.to (LEONE PLACIDO)

INVIO AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

- Certifico io Segretario Comunale che copia della presente deliberazione, concernente materie di cui all'art. 15, comma 3, della L.R. 3 dicembre 1991, n. 44, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, viene inviata ai capigruppo consiliari (art. 15, comma 4, L.R. 3 dicembre 1991, n. 44).

Dalla Residenza Comunale, li _____

IL Segretario Comunale
F.to (LEONE PLACIDO)

