

ALLEGATO B

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL MERITO INDIVIDUALE – RESPONSABILE SERVIZIO

PUNTI

1) raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali	Max 50/50
2) qualità del contributo assicurato alla performance generale dell'ente	Max 10/50
3) competenze professionali e manageriali dimostrate	Max 10/50
4) implementazione dell'attività finalizzata al rispetto degli obblighi di trasparenza previsti dalle norme vigenti, dal Programma triennale della trasparenza e integrità dell'Ente e trasfusi anche nella delibera di G.M. 95 del 18.12.2013 e relativo allegato e rispetto e implementazione della attività finalizzata degli obblighi previsti dal Piano triennale di prevenzione della corruzione (peso 10/100);	Max 10/50
5) soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi e capacità di relazione con l'utenza	Max 10/50
6) capacità di valutazione del personale della propria area di responsabilità	Max 10/50
TOTALE	