



**COMUNE DI SAN MAURO CASTELVERDE
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO**

**AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024**

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- l'art. 14 del CCNL funzioni locali 16.11.2022, che disciplina l'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree, nonché modalità e criteri per l'attribuzione delle stesse;
- il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il personale non dirigente del Comune di San Mauro Castelverde 2023-2025, sottoscritto in via definitiva in data 29.12.2023, con cui sono stati definiti criteri e procedure per le progressioni economiche orizzontali;
- l'accordo per il riparto del fondo risorse decentrate per l'anno 2024, sottoscritto in via definitiva in data 23.12.2024;
- il regolamento per le progressioni economiche all'interno delle aree ai sensi del CCNL 16.11.2022, approvato con delibera di G.M. n. 25 del 27.03.2025;

RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree (cd. progressione orizzontale) - "differenziale stipendiale" di cui all' art. 14 del CCNL 16.11.2022 riservata ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di San Mauro Castelverde per le seguenti aree:

- N. 1 posto Operatori ex categoria A;
- N. 1 posto Operatori Esperti – Ex categoria B;
- N. 2 posti Istruttori ex categoria C;
- N. 1 posto E.Q. ex categoria D;

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a partecipare alla procedura i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (sia esso a tempo pieno o a tempo parziale), anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che, negli ultimi 3 anni, non hanno beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate, ossia il 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo).

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che, nel corso dell'ultimo biennio, sono stati sottoposti a procedimento disciplinare concluso con sanzione superiore alla multa. Laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del

procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione, i dipendenti interessati devono presentare domanda al Comune di San Mauro Castelverde, utilizzando il modello allegato, da trasmettere unitamente ai documenti utili ai fini della valutazione.

La domanda di ammissione deve essere completa in tutti i suoi elementi e, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta e munita di copia del documento di riconoscimento.

Le domande devono essere presentate **entro e non oltre le ore 14:00 del 28 aprile 2025** secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano all'ufficio protocollo del Comune;
- a mezzo PEC, al seguente indirizzo: comune.sanmaurocastelverde.pa@pec.it.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine, prive di sottoscrizione e/o redatte con modelli difformi a quello disponibile.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

CRITERI DI SELEZIONE E MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE PUNTEGGI Ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale, si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

a) valutazione della performance del triennio precedente: si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore;

b) esperienza professionale: si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente la decorrenza dell'istituto. Nel caso di dipendenti assunti con mobilità, nel calcolo dell'anzianità si tiene conto anche degli anni maturati presso l'altra amministrazione. Eventuali periodi di aspettativa non vengono computati nel calcolo dell'anzianità. Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno, relativamente al punteggio per frazioni di anno si considera il punteggio del mese qualora siano stati espletati almeno 16 giorni di lavoro. Il punteggio previsto per ciascuna area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula: $\text{Punteggio} = (\text{punteggio max per area contrattuale}) \times (\text{n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato}) / (\text{n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area});$

c) competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi: le competenze professionali acquisite sono:

- quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;

- i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della progressione economica, purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;

- la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel quinquennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati, distinti per area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori titoli sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già precedentemente valutati ai fini di una progressione economica, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione.

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

AREA OPERATORI	
Titolo	Punti max 5
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	2
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	1 per corsi di durata pari o superiore a 6 ore, entro il limite di 3 punti
AREA OPERATORI ESPERTI	
Titolo	Punti max 10
Diploma di scuola secondaria di secondo grado	3
Laurea triennale, specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	4
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	1 per corsi di durata pari o superiore a 6 ore, entro il limite di 3 punti
AREA ISTRUTTORI	
Titolo	Punti max 15
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	4
Abilitazione professionale	2
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o titoli post-universitari (es. master I e II livello / corso di specializzazione / dottorato di ricerca)	2 per ogni titolo entro il limite massimo di 4 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	1 per corsi di durata pari o superiore a 6 ore, entro il limite di 3 punti
AREA FUNZIONARI ED E.Q.	
Titolo	Punti max 20

Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	7
Abilitazione professionale	2
Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	2 per ogni titolo entro il limite massimo di 6 punti
Corsi di formazione e aggiornamento professionale	1 per corsi di durata pari o superiore a 6 ore, entro il limite di 5 punti

Vengono presi in considerazione i corsi di formazione o aggiornamento professionale con frequenza certificata dal soggetto formatore nel quinquennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

I corsi di formazione/aggiornamento già precedentemente valutati ai fini di una progressione economica, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione.

d) capacità e abilità in ambito lavorativo: con le capacità e abilità in ambito lavorativo, si valutano (anche in relazione all'esito della valutazione della performance) per un periodo minimo di tre anni i seguenti fattori:

- capacità operativa di tradurre in prodotti finiti le indicazioni ed i programmi di lavoro assegnati:
 - buona: punti 3;
 - elevata: punti 4;
- la capacità di svolgere con competenza ed autonomia i compiti definiti per il profilo:
 - buona: punti 3;
 - elevata: punti 4;
- il grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi e partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità:
 - buona: punti 2;
 - elevata: punti 3;
- iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione del lavoro:
 - buona: punti 3;
 - elevata: punti 4;

PONDERAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a **100**.

A ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna area, come di seguito indicato:

Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	Capacità e abilità in ambito lavorativo	Totale massimo
Operatori	45	35	5	15	100
Operatori esperti	50	25	10	15	100
Istruttori	55	15	15	15	100
Funzionari E.Q.	60	5	20	15	100

VALUTAZIONE DELLE ISTANZE

Il giudizio di ammissibilità sulle domande pervenute e l'attribuzione dei punteggi compete alla Commissione, composta dal Segretario comunale, con funzione di Presidente, e dai titolari di incarico di elevata qualificazione.

La commissione cura l'istruttoria per ciascun dipendente e attribuisce un punteggio individuale, dato dalla somma dei punteggi attribuiti sulla base dei criteri e secondo le modalità sopra descritte.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

I punteggi individuali conseguiti concorrono alla formazione della graduatoria.

Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto (massimo 3%) come segue:

numero anni senza progressione	%
Da più di 6 anni a 7	1%
Da più di 7 anni a 8	2%
Oltre 8 anni	3%

In caso di parità di punteggio tra due o più dipendenti, si applicano nell'ordine, i seguenti criteri di priorità

- maggior punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- maggior numero di anni dall'ultimo differenziale stipendiale/categoria economica di inquadramento
- maggior anzianità di servizio nella posizione in godimento;
- maggior età anagrafica.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto.

DECORRENZA NUOVO INQUADRAMENTO RETRIBUTIVO

Il differenziale stipendiale attribuito all'esito della procedura decorre dal primo gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento, dunque dal 01 gennaio 2024.

AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita e senza riserva di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi del Regolamento (UE) 679/2016 e dal d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii, i dati contenuti nella domanda e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza il trattamento dei propri dati.

Il titolare del trattamento è il Comune di San Mauro Castelverde

DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto previsto dal regolamento per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno aree e dai vigenti CCNL del 16.11.2022 e CCDI 2023-2025.

Il presente avviso di selezione viene pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune, sul sito internet <https://www.comune.sanmaurocastelverde.pa.it> e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Si allega:

- modello di domanda

San Mauro Castelverde, 4 aprile 2025

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Giovanna Blanco