

**Comune di San Mauro Castelverde
Città Metropolitana di Palermo**



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
parte economica
anno 2023**

sottoscritto in via definitiva in data 29.12.2023, giusta deliberazione di G.M. n. 122 del 27.12.2023

L'anno **duemilaventitré**, il giorno **29** del mese di **dicembre** alle ore **11** presso la sala consiliare del **Comune di San Mauro Castelverde** si è riunita la:

- 1. delegazione di parte datoriale**, nella persona del Presidente, autorizzato alla sottoscrizione definitiva, giusta delibera di G.M. n. 122 del 27.12.2023

carica	nominativo
Presidente	Dott.ssa Letizia Fiorello F.to

- 2. delegazione di parte sindacale**, così composta:

a. Rappresentanti Sindacali Unitari:

carica	nominativo
RSU	Dott.ssa Concetta Bisconti F.to
RSU	Mauro Glorioso F.to
RSU	Giorgio Occorso F.to

b. Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del CCNL 16.11.2022

carica	nominativo
CISL FP	
CSA RAL	
FP CGIL	
UIL FPL	

Art. 1
Oggetto ed efficacia

1. La presente ipotesi di accordo disciplina l'utilizzo del fondo risorse decentrate ai sensi dell'art. 80 del CCNL del 16.11.2022.
2. L'accordo è valido per l'annualità 2023.

Art 2.
Costituzione fondo risorse decentrate

1. Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate per l'anno 2023 è stato costituito con determina n. 22 del 16.11.2023, in conformità all'art. 79 del CCNL 16.11.2022, che sullo stesso è stato acquisito il parere favorevole del revisore unico dei conti e che l'importo da destinare alla contrattazione, al netto degli utilizzi di cui al comma 1 dell'art 80 (risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse negli anni precedenti e le quote dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.01.2004), ammonta ad € 24.244,00.

Art 3.
Utilizzo fondo risorse decentrate

1. Le parti, in conformità agli indirizzi di cui alla delibera di G.M. n. 102 del 07.02.2023, concordano di destinare, ai sensi dell'art 80 del CCNL 16.11.2022, le risorse disponibili nell'anno 2023 nel modo seguente:
 - premi correlati alla performance organizzativa e individuale: **€ 7.773,20**;
 - indennità di reperibilità: **€ 4.500**;
 - indennità di condizioni di lavoro disagiate o esposte a rischi: **€ 800,00**;
 - indennità da maneggio di valori: **€ 400,00**;
 - indennità per specifiche responsabilità: **€ 9.620,80**.
2. Al personale della polizia municipale viene attribuita la somma di € **600,00** a titolo di indennità di servizio esterno.
3. Le parti concordano, altresì, di destinare la quota di € **550,00** per l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale a favore di un dipendente appartenente all'area degli operatori (ex cat. A).

San Mauro Castelverde, 29.12.2023